

Mobiliteitsbonus voor werkgevers

Vanaf 1 januari 2014 zijn werkgevers van middelgrote (vanaf 25 medewerkers) en grote bedrijven verplicht om medewerkers met een arbeidshandicap in dienst te nemen. Er komt een quotum voor het in dienst nemen van mensen met een arbeidshandicap die geleidelijk, vanaf 1 januari 2015 over een periode van 6 jaar, wordt ingevoerd.

In dit kader vervangt vanaf, 1 januari 2013, de mobiliteitsbonus de zogenoemde premiekorting.

Mobiliteitsbonus

Neemt u een arbeidsgehandicapte of een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder in dienst? Dan komt u in aanmerking voor een mobiliteitsbonus.

U krijgt de mobiliteitsbonus maximaal 3 jaar.

U krijgt:

- € 7.000 per jaar voor een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder;
- € 7.000 per jaar voor een arbeidsgehandicapte die gaat werken en ten minste het minimumloon verdient;
- € 3.500 per jaar voor een arbeidsgehandicapte die met loondispensatie gaat werken.

Wijziging vanaf 1 januari 2015

Vanaf 1 januari 2015 wijzigt de leeftijd voor de mobiliteitsbonus van een uitkeringsgerechtigde.

U kunt vanaf 2015 een mobiliteitsbonus krijgen als u een uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder in dienst neemt.

Ontvangt u in 2014 een werkbonus voor een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder, die niet ouder is dan 56 jaar? Dan blijft de mobiliteitsbonus hetzelfde als in 2014.

Wanneer komt u in aanmerking?

- U neemt een arbeidsgehandicapte in dienst.
- U neemt een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar (v.a. 2015 – 56 jaar) of ouder in dienst.
- Heeft uw werknemer recht op beide premiekortingen? Dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer toe. U mag de beide premiekortingen niet tegelijk toepassen.
- Uw werknemer heeft een doelgroepverklaring. Hierin staat dat hij een uitkering had op de dag vóór hij in dienst kwam. Hij vraagt deze verklaring aan bij UWV.

Meer informatie

Voor meer informatie verwijzen wij naar onze website www.rpwzo.nl. U kunt ook bellen met ons centrale nummer 088-0770400.