

Wet Verbetering Poortwachter

De Wet Verbetering Poortwachter (Wvp) bestaat sinds 1 april 2002. De Wvp moet werknemers helpen bij hun re-integratie en voorkomen dat ze onnodige lang ziek thuis zijn. De werknemer en werkgever moeten er samen voor zorgen dat de werknemer weer zo snel mogelijk aan het werk kan. Zij zijn volgens de Wvp allebei verplicht om hieraan mee te werken.

Voor meer informatie verwijzen wij naar onze website www.rpwzo.nl. U kunt ook bellen met ons centrale nummer 088-0770400.

De Wet Verbetering Poortwachter in de tijd

Week 1	Werkgever geeft ziektemelding door aan arbodienst of bedrijfsarts (niet verplicht: afhankelijk van contract)
Week 6 - 8:	Arbodienst of bedrijfsarts maakt probleemanalyse en geeft re-integratieadvies
Week 8	Werkgever en werknemer maken plan van aanpak voor de re-integratie
Minimaal elke 6 weken:	Werkgever, werknemer en arbodienst onderhouden regelmatig contact en registreren afspraken / voortgang van uitvoering van Plan van aanpak. Eventueel bijstellen probleemanalyse en plan van aanpak.
Week 8 t/m 104:	Werkgever en werknemer voeren samen plan van aanpak uit en evalueren
Week 42:	Werkgever geeft ziektemelding door aan UWV (was vóór 1 januari 2009 in week 13)
Week 46 - 52:	Werkgever en werknemer evalueren re-integratie-Insparningen van eerste ziektejaar
Week 87:	UWV stuurt brief voor WIA-aanvraag naar werknemer. Werkgever en werknemer maken samen re-integratieverslag
Week 91:	Werknemer kan uiterlijk in week 91 WIA-aanvraag samen met re-integratieverslag (totale dossier) naar UWV verzenden
Week 92 - 104:	UWV beoordeelt re-integratieverslag (en deelt eventueel sancties uit)